

MEMORIA DE  
SOSTENIBILIDAD  
EJERCICIO 2023-24

NAVEGANDO UNA  
TRANSICIÓN  
ENERGÉTICA  
RESPONSABLE



**PAVILION**  
**ENERGY**

**E**n esta memoria se abarca el ejercicio financiero comprendido entre el 1 de abril de 2023 y el 31 de marzo de 2024, y se proporciona información sobre Pavilion Energy y sus filiales. En ella se destaca el desarrollo de nuestro marco de sostenibilidad, así como las áreas de interés en cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), que son esenciales para nuestras actividades.

En esta segunda Memoria de Sostenibilidad, de 2023, se destaca la evolución de nuestra estrategia de sostenibilidad y la defensa continua del gas natural como combustible de transición responsable a medida que avanzamos hacia un futuro energético con bajas emisiones de carbono. Nuestra anterior memoria de sostenibilidad se publicó en marzo de 2023 y tenemos la intención de seguir publicándolas anualmente. Toda la información incluida en nuestras memorias de sostenibilidad corresponde a los datos consolidados de nuestras entidades en Singapur y España.

Esta memoria se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI.



ÍNDICE	03	06	13
	04	10	19



**Mr Alan Heng**

Director Ejecutivo del Grupo Pavilion Energy Pte Ltd

**P**ublicamos la primera memoria de sostenibilidad con motivo de nuestro 10º aniversario, lo que marcó el comienzo de nuestra estrategia de sostenibilidad y la rendición de cuentas ante las partes interesadas. En aquel momento, la industria energética acababa de experimentar fluctuaciones sin precedentes de los precios de la energía, derivadas de patrones meteorológicos adversos y de la inestabilidad geopolítica (y energética) provocada por la guerra entre Rusia y Ucrania.

Un año más tarde, el entorno macroeconómico de nuestro sector sigue siendo complejo. El trilema energético persiste, la guerra entre Rusia y Ucrania hace estragos y los patrones meteorológicos impredecibles persisten. Creemos firmemente que el gas natural es un combustible de transición, necesario para sustituir a las alternativas que generan altas emisiones de carbono, en particular en la región de Asia Pacífico, y un factor clave para una transición energética estable. Por ello, seguimos redoblando nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad, incluyendo nuestra Estrategia de Sostenibilidad y desarrollar aún más nuestras memorias de sostenibilidad producimos.

### Responsabilidad operativa

Para garantizar que nuestras prácticas de sostenibilidad cumplen las normas internacionales, hemos suscrito el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en nuestras oficinas de Singapur y España. Al mismo tiempo, hemos alineado nuestros objetivos de sostenibilidad a las aspiraciones locales y mundiales de descarbonización, como el Green Plan 2030 de Singapur, los objetivos de descarbonización de la Organización Marítima Internacional y el Pacto Verde Europeo. Por consiguiente, esta memoria se ajusta a las normas internacionales de elaboración de informes de sostenibilidad.

Fieles a nuestro objetivo de avanzar en la descarbonización marítima, comenzamos a facilitar servicios de bunkering de GNL en el puerto de Singapur cuando nuestro buque de repostaje, el Brassavola, entró en servicio a principios de 2024.

La mitigación eficaz de los gases de efecto invernadero (SGE) solo es posible mediante un proceso responsable y preciso de medición, reporte y verificación. En 2021, elaboramos la primera metodología de declaración de emisiones de gases de efecto invernadero junto con QatarEnergy y Chevron. Nos complace anunciar que hemos puesto en práctica la metodología y que en 2023 recibimos en Singapur el primero de muchos cargamentos de GNL con certificación SGE. La demanda de

cargamentos certificados SGE aumentará a medida que el mercado reconozca que el primer paso hacia la gestión de sus emisiones es un sistema preciso de medición, reporte y verificación.

En Europa y, en particular, en España, hemos defendido la ampliación de las oportunidades para el biometano y tratamos de ponerlo al alcance de los consumidores que, frente al gas importado, prefieren optar por fuentes de energía procedentes de alternativas sostenibles locales de bajas emisiones de carbono.

### Innovación para una economía con bajas emisiones de carbono

En un paso significativo de cara al futuro, firmamos un memorando de entendimiento con estimados socios de la industria para estudiar y desarrollar tecnologías de captura, utilización y almacenamiento de carbono. Asimismo, participamos en estudios sectoriales conjuntos con vistas a desarrollar las infraestructuras de las cadenas de suministro del hidrógeno y del amoníaco. Cuando la captura de carbono no es viable, ofrecemos opciones en el mercado voluntario del carbono. En diciembre de 2023, nos convertimos orgullosos en pioneros en la emisión de créditos de carbono voluntarios de la plataforma internacional de comercio de créditos de carbono Taiwan Carbon Solution Exchange (TCX).

### Forjando el futuro

Me complace presentar esta segunda memoria de sostenibilidad con una mejor evaluación de materialidad, donde se definen las cuestiones más relevantes para todas las partes interesadas. Nuestro entorno operativo sigue sujeto a rápidos cambios y volatilidad, por lo que agradezco sinceramente el empeño de nuestros empleados, que ha trabajado incansablemente para superar las dificultades y perseverar en nuestro camino hacia la sostenibilidad. Su desarrollo seguirá siendo uno de los principales objetivos de Pavilion Energy, a fin de dotarles de las capacidades adecuadas para afrontar esta transición con garantías.

Quisiera, asimismo, extender mi agradecimiento a nuestro Consejo de Administración y a todas nuestras partes interesadas, incluidos nuestros clientes y socios, por su apoyo inquebrantable. Estamos dando nuestros primeros pasos en una larga transición energética, y me congratulo de emprender este trayecto en su compañía.

# SOBRE PAVILION ENERGY



**P**avilion Energy es una filial en propiedad absoluta de Temasek. Tiene su sede en Singapur y su negocio energético mundial abarca el suministro y la comercialización de gas natural en Asia y Europa; el comercio, transporte y optimización del gas natural licuado (GNL); instrumentos de cobertura y soluciones financieras en el ámbito de la energía.

Pavilion Energy, defensora del GNL y el gas natural como combustible de transición, está liderando los esfuerzos de transición energética hacia un futuro más sostenible mediante el desarrollo del bunkering de GNL para la industria marítima, la promoción de la medición precisa de las emisiones de gases de efecto invernadero, la modernización de la flota y la ayuda a los clientes a cumplir sus objetivos de emisiones con el comercio voluntario de créditos de carbono.

# Nuestro Negocio y Propuesta de Valor

## 1 Acceso estratégico a los mercados de Asia y Europa

Suminramos gas natural a mercados clave como Singapur, España, Italia, Francia, los Países Bajos y el Reino Unido, y nos comprometemos a ofrecer a nuestros clientes soluciones energéticas fiables y sostenibles.

## 2 Comercio, transporte y operaciones

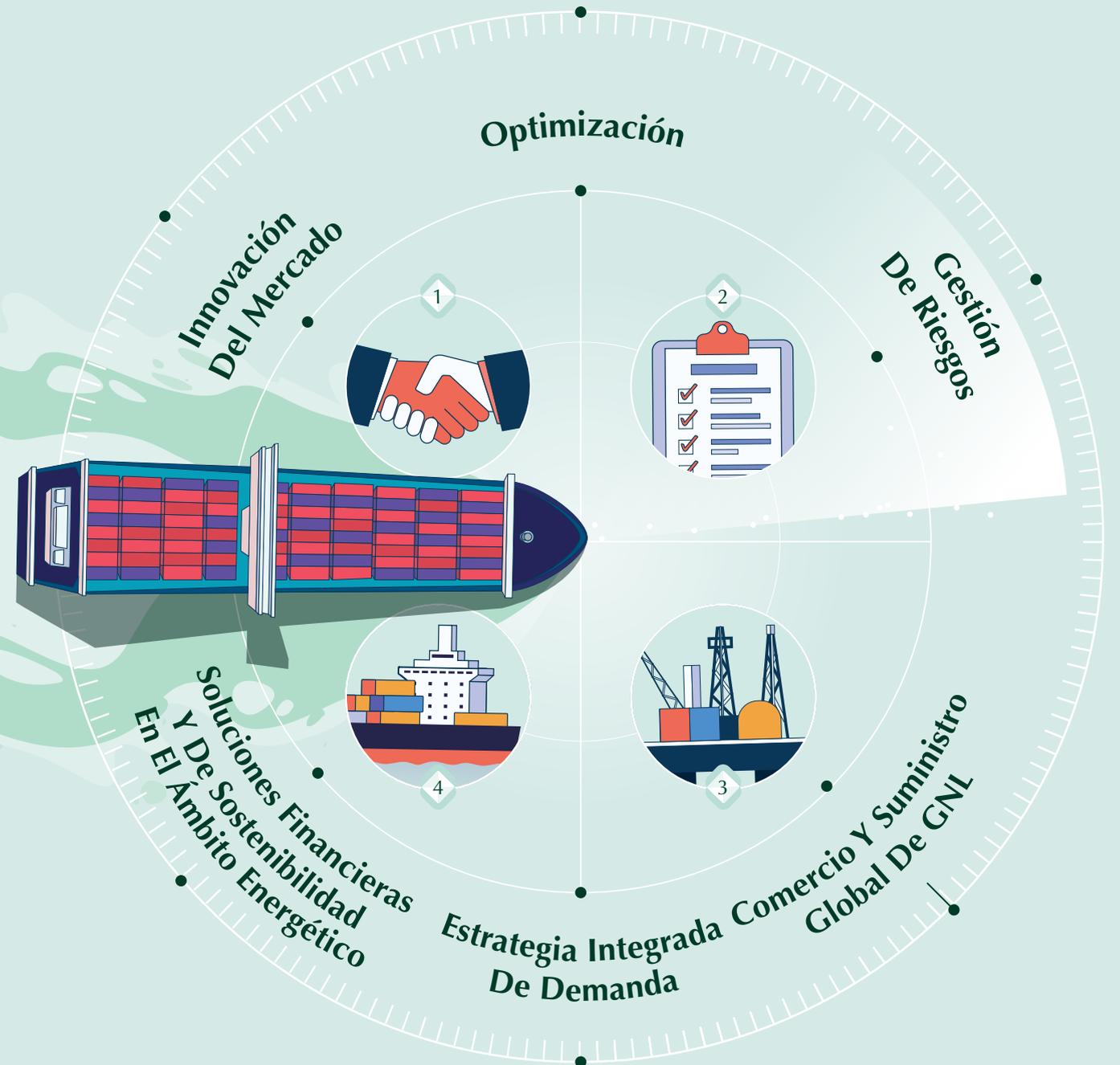
Gracias a nuestra capacidad estratégica de almacenamiento y transporte, utilizamos nuestra cartera de suministros al contado y a plazo para garantizar a nuestros clientes de todo el mundo un suministro de GNL eficiente y fiable.

## 3 Combustible para uso marítimo

Como proveedor autorizado de bunkering de GNL, seguimos ampliando nuestra red mundial de suministro de GNL mediante el establecimiento de enlaces clave en los principales puertos de repostaje para facilitar y optimizar las operaciones de los compradores.

## 4 Soluciones financieras y medioambientales en el sector energético

Nuestra experiencia especializada en los mercados energéticos nos permite desarrollar un paquete integral de gestión del riesgo. También emitimos compensaciones de carbono de alta calidad, que nos convierten en un fiable socio en materia de sostenibilidad.

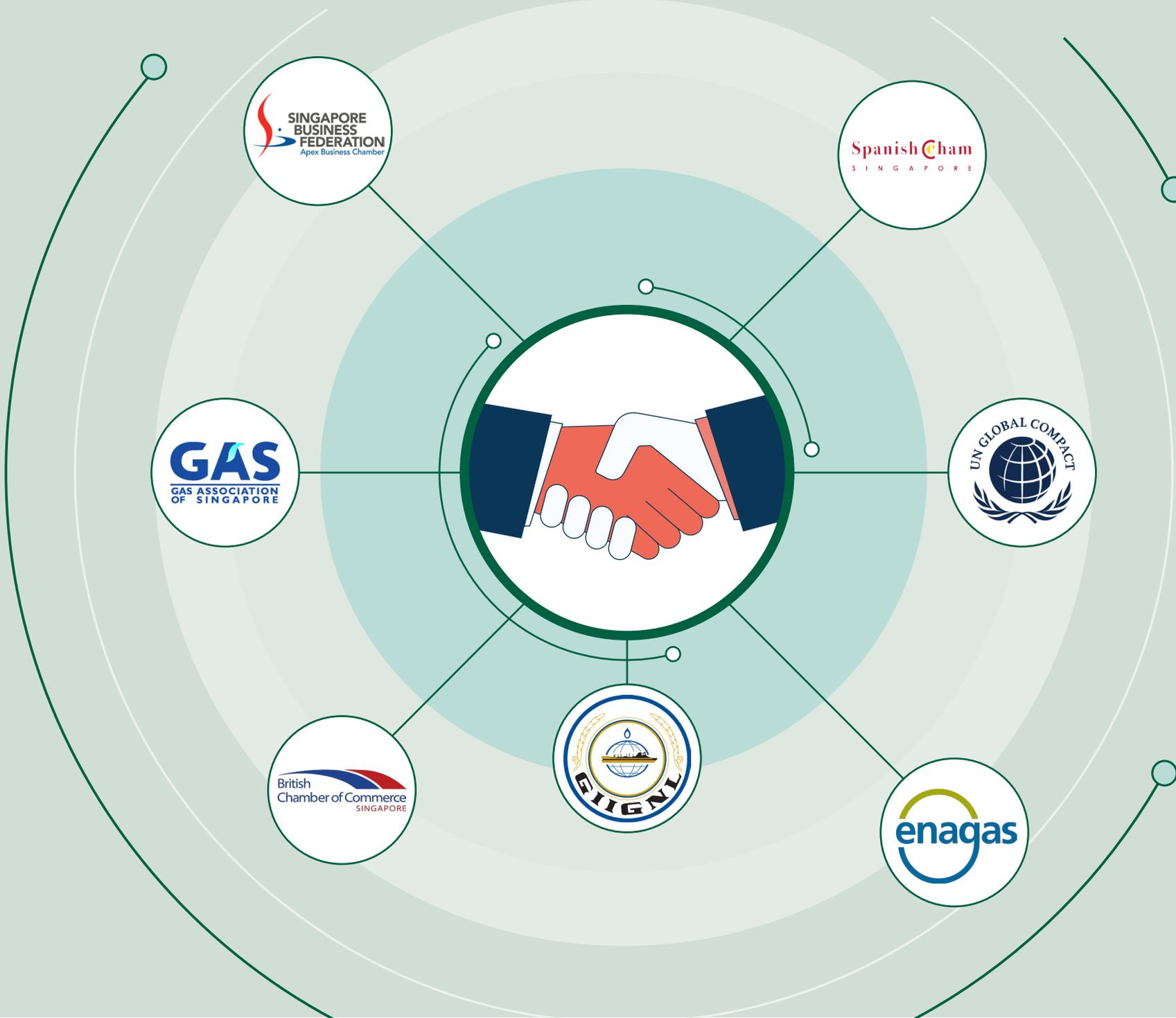


# GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

**E**n Pavilion Energy defendemos el papel del gas natural como combustible de transición y reconocemos su función clave para garantizar el éxito de la transición hacia fuentes de energía más limpias. Nuestros esfuerzos se centran en gestionar nuestro impacto medioambiental, apoyar a nuestro personal y crear valor a largo plazo para todas las partes interesadas. Durante el pasado año, mantuvimos nuestras colaboraciones oficiales con agentes del ecosistema para analizar la viabilidad de combustibles con bajas emisiones de carbono, como el hidrógeno y el amoníaco, en aras de un futuro más sostenible y resiliente.

El diálogo periódico con las partes interesadas en cuestiones de sostenibilidad, el seguimiento activo de la evolución general de las memorias de sostenibilidad y una estructura de gobierno corporativo bien definida son componentes fundamentales de nuestra estrategia de gobernanza de la sostenibilidad.





# Compromiso Mediante Afiliaciones

Las afiliaciones corporativas son indispensables para nuestros esfuerzos de sostenibilidad, ya que nos permiten asociarnos con líderes del sector, estar al día de las mejores prácticas y contribuir a iniciativas colectivas que arrojan importantes beneficios medioambientales y sociales.

A lo largo del año, reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad mediante nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, de nuestras oficinas tanto de Singapur como de Madrid. Como miembros, suscribimos los Diez Principios del Pacto Mundial, que incluyen normas estrictas sobre la relación entre las empresas y los derechos humanos, la salvaguarda de los derechos de todas las partes interesadas y la garantía de que nuestras prácticas se ajustan a los estándares mundiales.

# Ámbitos Clave De La Sostenibilidad

Como comercializador mundial de energía con oficinas en Singapur y España, nuestras iniciativas de sostenibilidad y descarbonización están necesariamente alineadas con los objetivos y planes de transición energética adoptados por el Gobierno de Singapur y la Comisión Europea (CE). Ambas jurisdicciones cuentan con normativas para incentivar o exigir a las empresas a notificar sus esfuerzos en materia de sostenibilidad. En la actualidad, Singapur se centra en las empresas que cotizan en bolsa, mientras que la CE regula principalmente a las empresas de mayor tamaño.

## Pacto Verde Europeo

El Pacto Verde Europeo es una iniciativa emblemática que esboza la ambiciosa hoja de ruta de la UE para lograr la neutralidad climática en 2050. Abarca un gran abanico de políticas y medidas para lograr una transición energética limpia en la UE rumbo a una economía sostenible y circular.

## Directiva Sobre Información Corporativa En Materia De Sostenibilidad

La Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad entró en vigor en enero de 2023, en sustitución de la Directiva relativa a la divulgación de información no financiera. En virtud de la directiva anterior, las grandes empresas y grupos de la UE debían divulgar su información no financiera, incluidas las cuestiones medioambientales y sociales. La nueva directiva tiene un ámbito de aplicación mayor que su predecesora, y exige la notificación de los indicadores de sostenibilidad a un mayor número de empresas. Asimismo, aspira a modernizar y armonizar los requisitos de divulgación en materia de sostenibilidad, lo que aumenta la transparencia de las empresas y reduce los costes de presentación de informes a largo plazo.

## Economía Verde

Singapur promueve activamente el desarrollo de una economía verde mediante inversiones en energías renovables, tecnologías limpias e infraestructuras sostenibles. El Green Plan 2030 tiene por objetivo garantizar que las nuevas embarcaciones que operen en las aguas portuarias de Singapur sean totalmente eléctricas o compatibles con combustibles de bajas o nulas emisiones. También incluye planes para transformar Singapur en un nodo de servicios relacionados con el carbono. Si bien el gas y el GNL ocuparán un lugar destacado en el proceso de descarbonización, Singapur también se ha comprometido a financiar la investigación de tecnologías con hidrógeno bajo en carbono y tecnologías de captura de carbono.

## Requisitos Para Las Memorias De Sostenibilidad En Singapur

Si bien no son de obligado cumplimiento para las empresas que no cotizan en bolsa, en Singapur existe una tendencia creciente hacia la elaboración voluntaria de memorias de sostenibilidad.

En julio de 2023, la Autoridad Reguladora Contable y Empresarial (ACRA) y la Bolsa de Singapur (SGX) lanzaron una consulta pública relativa a las recomendaciones del Comité Asesor sobre Memorias de Sostenibilidad (SRAC) para promover la elaboración de informes climáticos en Singapur. Los objetivos de la consulta pública son:

- 1 Incentivar a las empresas a transformarse y mejorar su resiliencia;
- 2 Mantener el atractivo de Singapur como centro mundial de desarrollo empresarial en el marco del Green Plan 2030.

# Consejo y Comités

Nuestra estructura de gobierno corporativo se basa en la responsabilidad, la transparencia y la sostenibilidad, y encarna nuestra dedicación a lograr un rendimiento sostenible a largo plazo.

El Consejo de Administración (El Consejo) tiene encomendada la ejecución de las actividades de manera eficaz y eficiente. El Consejo, que constituye el núcleo de nuestra práctica de gobernanza corporativa, es el máximo responsable de la gestión, la dirección, el rendimiento y el éxito a largo plazo de la empresa en su conjunto, así como de la protección de los intereses de todas las partes interesadas.

El perfil de nuestro Consejo actual puede consultarse [aquí](#)



**Estructura De Gobernanza Corporativa De Pavilion Energy**

## Estrategia

**Consejo de Administración** | Proporciona dirección estratégica y supervisión de la gestión y sirve de última instancia de recurso con el asesoramiento del:

- **Comité de Gestión de Riesgos** | Apoya al Consejo de Administración en la evaluación de la gestión de riesgos y el marco y control de riesgos de la empresa.
- **Comité de Nombramientos y Remuneraciones** | Apoya al Consejo de Administración en la evaluación y decisión de las políticas de nombramiento y remuneración.
- **Comité de Auditoría** | Apoya al Consejo de Administración en la evaluación de los controles y procesos internos, la información financiera y el cumplimiento.

## Estrategia / Táctica

**Comité de Dirección** | Supervisa la organización, desarrolla y ejecuta la estrategia, evalúa las oportunidades y los proyectos de inversión, gestiona los riesgos y los resultados de la empresa.

## Operaciones

**Comité de Riesgos Empresariales** | Supervisa los riesgos que afectan al conjunto de la empresa, examina los riesgos de las transacciones materiales y recomienda y analiza las medidas para mitigarlos.

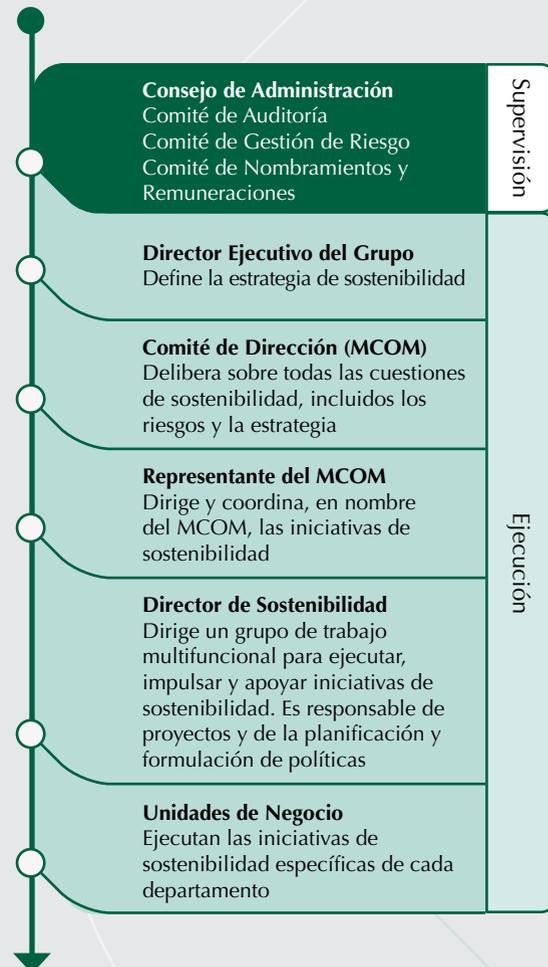
**Comité de Talento y Desarrollo** | Supervisa el desarrollo y la gestión del talento en la organización.

**Comité Operativo** | Supervisa el día a día de las actividades comerciales y las operaciones empresariales, establece prioridades entre los intereses de toda la organización y los de las unidades específicas, y gestiona las cuestiones de alto nivel en el lugar de trabajo.

# MARCO DE SOSTENIBILIDAD

El Director Ejecutivo y el Comité de Dirección del Grupo llevan las riendas del desarrollo y la ejecución de las estrategias, las políticas y los objetivos, que abarcan aspectos económicos, medioambientales y sociales, todos ellos aprobados por el Consejo de Administración. Desde 2021, presentamos al Consejo información trimestral actualizada para su aprobación sobre el marco de sostenibilidad, los informes, la medición de emisiones y las iniciativas. En este marco se describen las políticas y prácticas esenciales para integrar las consideraciones de sostenibilidad en nuestros procesos de toma de decisiones y operaciones, lo que contribuye a la sostenibilidad a largo plazo y a unas prácticas empresariales responsables.

Hemos creado un grupo de trabajo central formado por representantes de todas las divisiones funcionales y empresariales. En nuestro informe de sostenibilidad se incluyen sus aportaciones y, a continuación, se somete a la aprobación del Consejo de Administración, previo visto bueno del Comité de Dirección y del Director de Sostenibilidad. Todas las iniciativas y logros en materia de sostenibilidad se comunican periódicamente al Comité de Dirección y al Consejo de Administración.



Caja De Herramientas De Sostenibilidad

# Integridad y Rendición De Cuentas

## Conflicto de Intereses



En la Política de Conflicto de Intereses se describen las situaciones y relaciones que constituyen un conflicto de intereses y que deben, por tanto, notificarse. Esta política es de obligado cumplimiento para todo el personal. Realizamos pruebas de control de la política de regalos e invitaciones y, además, revisamos anualmente la política de conflicto de intereses.

Como parte de la estructura de gobernanza corporativa y del Código de Conducta, hemos establecido salvaguardias para evitar los conflictos de intereses. Es posible que se requieran medidas correctivas incluso si un empleado ha informado de un posible conflicto de intereses. En función de la gravedad, el Director Ejecutivo del Grupo puede convocar una audiencia de la Comisión de Investigación, lo que garantiza un proceso justo y la ecuanimidad de las medidas disciplinarias adoptadas.

El Consejo de Administración debe confirmar que no ha realizado ninguna transacción material que pueda constituir un posible conflicto de intereses con su actividad.

## Remuneración



Las políticas de remuneración se establecen para garantizar que las estructuras de remuneración contribuyan a contratar, motivar y retener a los miembros del máximo órgano de gobierno, a los altos ejecutivos y a otros miembros del personal. Estas políticas no sirven únicamente para apoyar la estrategia corporativa de la organización y su contribución al desarrollo sostenible, sino también para adecuarse a los intereses de las partes interesadas.

## Denuncia de Irregularidades



Nuestra política de denuncia de irregularidades ofrece al personal directivo, los empleados, los clientes y los proveedores una vía para expresar sus preocupaciones de buena fe sin temor a represalias. Esto está en consonancia con el compromiso de la empresa con las normas más estrictas posibles de conducta empresarial y comunicación abierta. Los denunciantes están protegidos por las garantías de privacidad necesarias.

Todas las denuncias se evalúan mediante el proceso establecido y, de considerarse necesario, se someten al mecanismo de vigilancia. En algunos casos excepcionales en los que el denunciante no esté satisfecho con el resultado de la investigación, podrá apelar directamente al Presidente del Comité de Auditoría de Pavilion Energy Group.



Los miembros del personal que deseen obtener información sobre las políticas y prácticas de la organización pueden encontrar en la intranet de nuestra empresa el formulario de sugerencias, la sección de consultas y de notificación de eventos de riesgo en las operaciones y el formulario de denuncia de irregularidades.

Caja De Herramientas De Sostenibilidad

# Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente

En Pavilion Energy, mantenemos una sólida cultura de la salud, la seguridad y el medio ambiente (HSE) en el centro de nuestras actividades empresariales. Todos, desde nuestro Consejo de Administración hasta nuestros contratistas externos, deben asumir su responsabilidad personal para contribuir a este objetivo común.

Nuestro sistema de HSE comprende la política de salud, seguridad y medio ambiente y diversos procesos y procedimientos en la materia. Utilizamos el ciclo planificar-hacer-verificar-actuar para garantizar la ejecución sistemática y la mejora continua. La política y otros procedimientos de salud, seguridad y medio ambiente son de obligado cumplimiento para todos los empleados y en todas las actividades, incluidos los contratistas externos.

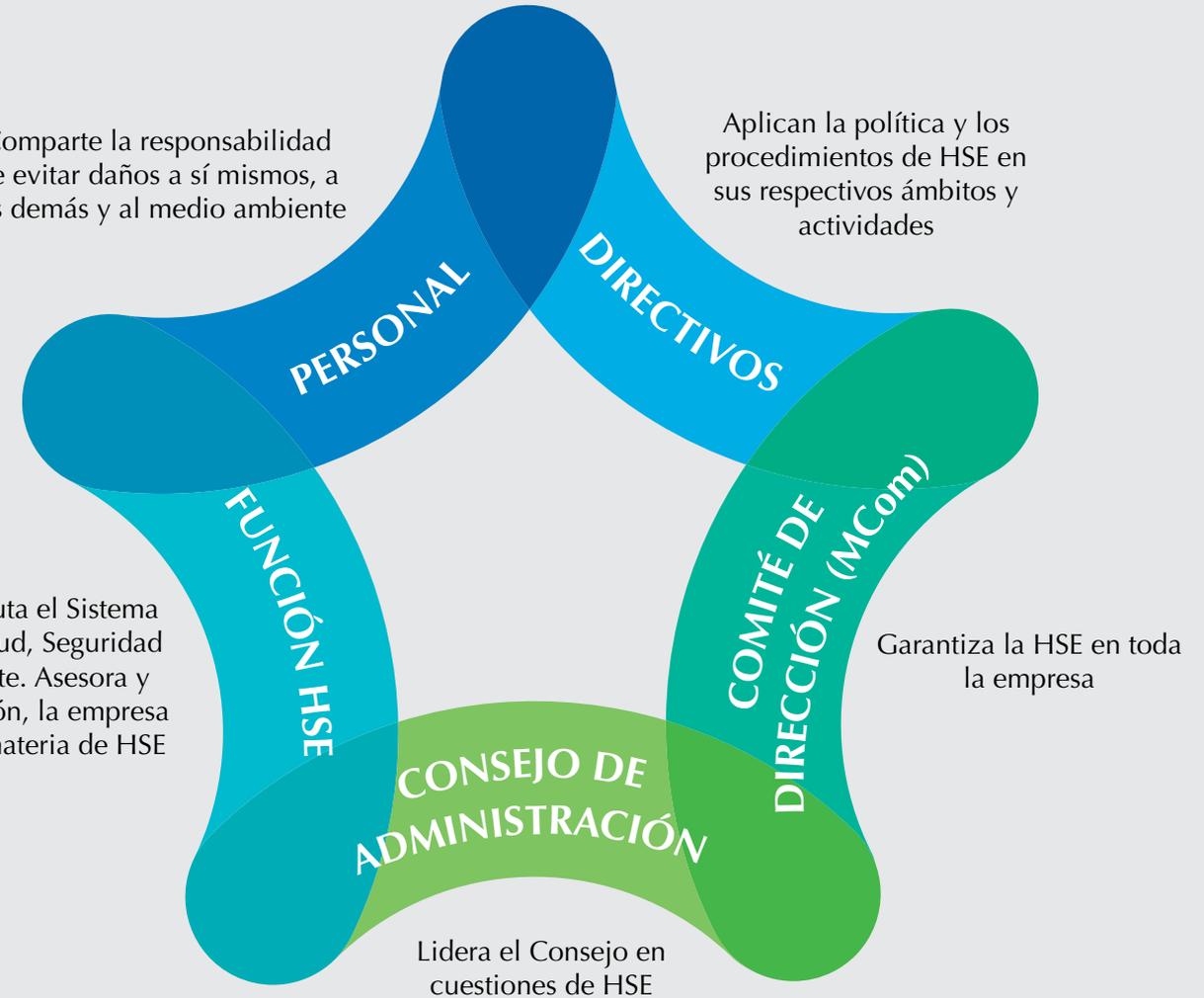


Para cumplir esta política, trabajamos para:

- ✔ Promover una sólida gestión de salud, seguridad y medio ambiente
- ✔ Promover el bienestar físico y psicológico en el lugar de trabajo
- ✔ Adoptar un enfoque sistemático de la gestión de la salud, la seguridad y el medio ambiente
- ✔ Realizar las operaciones en cumplimiento de las normas más estrictas de gestión ambiental
- ✔ Adoptar esta política en todas las actividades en las que tengamos el control de la gestión.
- ✔ Cumplir los requisitos estatutarios de los países en los que operamos
- ✔ Informar e investigar todos los incidentes y cuasi incidentes

Comparte la responsabilidad de evitar daños a sí mismos, a los demás y al medio ambiente

Aplican la política y los procedimientos de HSE en sus respectivos ámbitos y actividades



Desarrolla y ejecuta el Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente. Asesora y apoya a la dirección, la empresa y el personal en materia de HSE

Lidera el Consejo en cuestiones de HSE

Garantiza la HSE en toda la empresa

Durante el ejercicio actual y los dos anteriores, no hemos registrado ningún caso de lesiones o enfermedades profesionales.

# TEMAS MATERIALES

*Seguimos comprometidos a mantener nuestra estrategia de sostenibilidad claramente armonizada con las tendencias del mercado energético, las necesidades empresariales y las perspectivas de las partes interesadas. Nuestro objetivo es realizar una evaluación de materialidad cada dos años, y aumentar la frecuencia de nuestra revisión si se producen cambios significativos en nuestro panorama empresarial, en las opiniones de las partes interesadas o en las consideraciones en materia de ASG.*



Los temas materiales son asuntos que pueden tener un impacto positivo o negativo de calado en nuestros resultados empresariales, incluido en nuestra reputación y resiliencia económica. Los temas materiales también pueden influir en nuestra estrategia corporativa.

Nuestro proceso de evaluación de la materialidad se rige por los Estándares GRI. En 2023, mejoramos la evaluación de materialidad con respecto al año anterior mediante consultas a las partes interesadas internas sobre nuestras prioridades de sostenibilidad, entrevistas con socios clave de la cadena de valor y aportaciones de nuestros bancos colaboradores. Esta información se complementó con los resultados de una encuesta realizada entre las partes interesadas tras la publicación de nuestra primera memoria de sostenibilidad el año pasado. En nuestra evaluación de la materialidad hemos tenido en cuenta los estándares GRI temáticos, los temas materiales del SASB y las empresas homólogas.

Como resultado de este ejercicio, hemos optado por mantener los temas materiales definidos en el ejercicio anterior: Gestión energética y emisiones de GEI, Ética empresarial y Desarrollo del personal y las comunidades.

\*SASB – Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad

# Gestión Energética y Emisiones de GEI

Hemos actualizado nuestros cálculos de emisiones para reflejar los factores de emisión más recientes y la nueva versión de la metodología de cálculo. Además, hemos racionalizado los límites para reflejar nuestras ventas de GNL y gas natural a clientes finales, así como los sectores de uso final. En consecuencia, se han modificado las emisiones del ejercicio fiscal 21/22.

Junto con nuestros socios – QatarEnergy y Chevron – seguimos abogando por una mayor responsabilidad de las emisiones en toda la cadena de valor del GNL mediante la metodología SGE. Esto fomenta la transparencia en la notificación de las emisiones y facilita la elaboración de estrategias de descarbonización para un futuro con menos carbono.



La última versión de la metodología SGE puede consultarse aquí.

	EJERCICIO 21/22	EJERCICIO 22/23	EJERCICIO 23/24	COMENTARIO
Uso Del Agua En Las Oficinas	222m <sup>3</sup>	522m <sup>3</sup>	537m <sup>3</sup>	Seguimos fomentando medidas de ahorro de agua en ambas oficinas.
<b>1</b> <b>ALCANCE</b> Combustión De Carburante Marítimo <small>De fuentes propiedad/controladas por Pavilion Energy</small>	53,522 tCO <sub>2</sub> e	86,331 tCO <sub>2</sub> e	33,418 tCO <sub>2</sub> e	Menores emisiones por el mayor uso de GNL de bajas emisiones, unido a una mayor actividad de subfletamento.
<b>2</b> <b>ALCANCE</b> Consumo De Electricidad Y Calefacción <small>De la generación de electricidad y calor comprada por Pavilion Energy</small>	131 tCO <sub>2</sub> e	142 tCO <sub>2</sub> e	124 tCO <sub>2</sub> e	Adopción continua de medidas de ahorro energético en nuestras dos oficinas.
<b>3</b> <b>ALCANCE</b> Emisiones <small>De todas las emisiones indirectas (no incluidas en el alcance 2) que se generan en la cadena de valor de Pavilion Energy, incluidas las emisiones aguas arriba y aguas abajo.</small>	N.A	8,786,054 tCO <sub>2</sub> e	7,606,297 tCO <sub>2</sub> e	Reducción de las emisiones derivadas de las ventas durante los AF23/24
Intensidad de las emisiones	N.A	1.5	1.1	CO <sub>2</sub> e por tonelada de volúmenes vendidos
	N.A	55,109	42,276	Por empleado (tCO <sub>2</sub> e/persona)

## Explicación

### Alcance 1

Evaluamos sistemáticamente los sistemas y procedimientos para reducir la exposición en gases de efecto invernadero de nuestros buques controlados. Colaboramos estrechamente con nuestros proveedores de servicios de transporte marítimo en la modernización de los buques para mejorar su eficiencia en el consumo de combustible. También estamos probando el uso de biocombustibles y plataformas de gestión de datos que puedan mejorar la gestión de los viajes. Velamos por que los buques operen siempre dentro de los niveles de A a C del Indicador de Intensidad de Carbono (IIC) de la Organización Marítima Internacional (OMI). Las emisiones de Alcance 1 fueron inferiores en el ejercicio 23/24 debido a un cambio en la mezcla de combustibles, con un mayor uso de GNL de bajas emisiones, combinado con una mayor actividad de subfletamento durante el año. Los subfletamentos se contabilizan en el Alcance 3.

### Alcance 2

Las emisiones de alcance 2 proceden de la generación de electricidad consumida en nuestras oficinas de Singapur y Madrid. Con la medición y notificación de estas emisiones, pretendemos cuantificar nuestro impacto ambiental y contribuir a un futuro más sostenible. La torre 3 de MBFC tiene la certificación Platinum y Green Mark Pearl. El edificio ha sido premiado por su eficiencia hídrica e incorpora un programa estructurado de reciclaje de residuos electrónicos y convencionales. La Torre de Cristal posee un certificado energético de clase A, con auditorías periódicas de calidad, seguridad y responsabilidad medioambiental.

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad, en nuestras oficinas apagamos las luces durante la hora de la comida un día determinado. También educamos a nuestro personal sobre cómo gestionar el consumo de energía y papel.

### Alcance 3

Así como las emisiones de alcance 1 y 2 están directamente bajo nuestro control, las emisiones de alcance 3 abarcan un espectro más amplio, incluidas las de nuestra cadena de suministro, los viajes de negocios y el uso de los productos por parte de los consumidores. Al reconocer y medir nuestras emisiones de alcance 3, pretendemos evaluar exhaustivamente nuestra huella medioambiental y detectar oportunidades de mejora en toda nuestra cadena de valor. Mediante esfuerzos de colaboración con nuestros proveedores, socios y clientes, nos comprometemos a mitigar estas emisiones y a fomentar prácticas sostenibles.

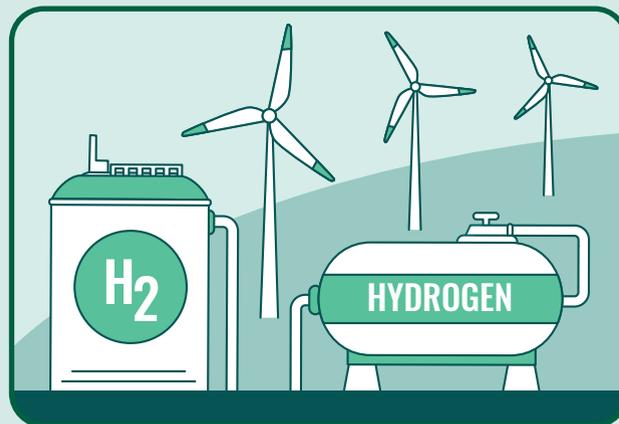
## Transición Hacia un Futuro Con Bajas Emisiones de Carbono



### Mercados de Carbono

Nuestro Departamento de Soluciones Medioambientales (ES) sigue apoyando a nuestros clientes en su transición energética mediante una cartera de proyectos de carbono de calidad y soluciones voluntarias de reducción de las emisiones.

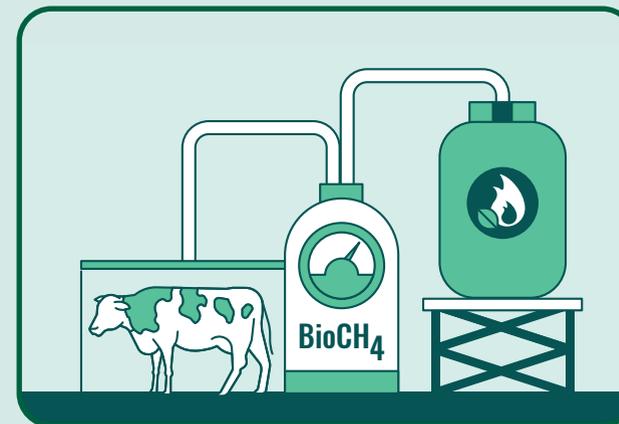
En el ejercicio 2023, nuestro equipo de ES mantuvo su expansión selectiva y amplió nuestra base de clientes de créditos de carbono más allá de Singapur, hasta Japón y Taiwán. Seguimos apostando por la reducción, la eliminación y la prevención de las emisiones de gases de efecto invernadero, con el fin de minimizar el impacto de las emisiones de la cadena de valor que no pueden evitarse.



### Amoníaco e Hidrógeno

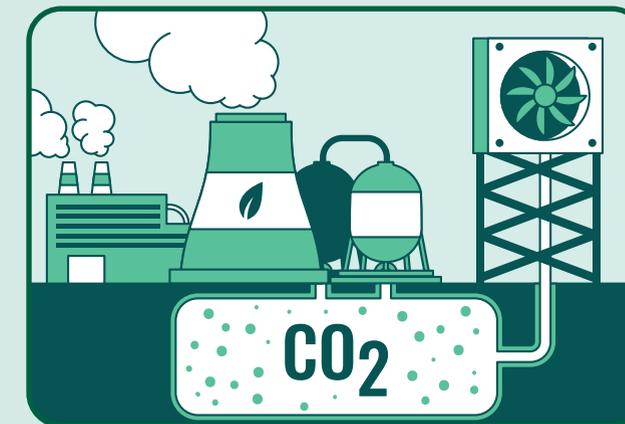
A lo largo del ejercicio 2023, mantuvimos nuestros esfuerzos para estudiar la seguridad y la viabilidad comercial de la implantación de infraestructuras para el suministro y almacenamiento de amoníaco, por ejemplo, las instalaciones terrestres y marítimas, el bunkering de amoníaco y una cadena de suministro de combustible de amoníaco. Esto se hizo en colaboración con nuestros socios del consorcio, que incluye la Autoridad Marítima y Portuaria de Singapur (MPA) y el Centro Global de Descarbonización Marítima (GCMD).

El hidrógeno se presenta como una opción potencialmente viable de combustible con bajas emisiones de carbono para descarbonizar el sector energético convencional. Seguimos participando en el estudio de las posibilidades que ofrece el hidrógeno como un combustible alternativo que, además, puede integrarse en el gasoducto de gas natural de Singapur. También mantenemos nuestro compromiso de explorar oportunidades de colaboración tanto en Singapur como en Europa.



### Biometano

En 2022, obtuvimos la Certificación Internacional de Sostenibilidad y Carbono (ISCC) para comercializar y suministrar biometano en Europa. En el ejercicio 2023, ampliamos esta iniciativa con la firma de acuerdos de suministro y comercialización de biometano. Todas estas actividades están en consonancia con nuestra estrategia de desarrollo de nuevos mercados de gas y de diversificación y descarbonización de nuestra cartera de productos. Pretendemos reproducir estos esfuerzos en el Sudeste Asiático y garantizar el suministro de biogás en la región.



### Captura, Almacenamiento y Utilización de Carbono

Estamos investigando activamente la posibilidad de incorporar las tecnologías de captura, utilización y almacenamiento de carbono a la cadena de valor del gas natural en Asia y Europa.

En Singapur, formamos parte del Consorcio Industrial de Tecnología de Baja Emisión de Carbono (LCT-IC), una iniciativa cuyo objetivo es comercializar nuevas vías tecnológicas con bajas emisiones de carbono. LCT-IC se centra en acelerar el desarrollo de tecnologías de captura, almacenamiento y utilización de carbono, así como en la producción, el transporte, la distribución y el uso a gran escala de hidrógeno con bajas emisiones de carbono y sus derivados.

# Ética Empresarial

## Nuestra Postura en Materia de Derechos Humanos

Estamos plenamente comprometidos con la defensa de los derechos humanos en todo el mundo. Acatamos escrupulosamente la Declaración Universal de los Derechos Humanos y toda la legislación y requisitos locales de los países en los que operamos. Nuestro compromiso incluye la eliminación de todas las formas de esclavitud en el mundo, y alentamos activamente la denuncia de toda violación de los derechos humanos.



## Nuestra Estrategia Fiscal

Nuestra estrategia fiscal está sometida a un estricto seguimiento por parte de nuestros equipos de Finanzas y Fiscalidad para garantizar su adecuación a nuestras prácticas de gobernanza corporativa, con especial hincapié en la integridad y la transparencia. Nos comprometemos a cumplir con todas las obligaciones fiscales de presentación, declaración y pago de impuestos, y a recurrir a asesores fiscales externos cuando sea necesario. Reconocemos nuestra responsabilidad de pagar los impuestos adecuados y no trasladamos los beneficios a países con importantes créditos fiscales o subvenciones destinadas a la elusión fiscal.

Todas nuestras estructuras o posiciones fiscales adoptadas cumplen las leyes y reglamentos fiscales, están respaldadas por una lógica comercial y reflejan la realidad económica de nuestras actividades comerciales. Somos conscientes de que las leyes y reglamentos fiscales, así como los nuevos pronunciamientos, pueden ser objeto de interpretación y conllevar riesgos. Los equipos de Finanzas y Fiscalidad dirigen las actividades de detección, gestión y supervisión de los riesgos fiscales de nuestra empresa. En casos de gran incertidumbre o complejidad, solicitamos asesoramiento externo.

Tratamos con las autoridades fiscales con integridad y respeto, fomentando el cumplimiento cooperativo, y nos comprometemos a ofrecer una rápida divulgación y transparencia en todos los asuntos fiscales. Los equipos de Finanzas y Fiscalidad revisan periódicamente nuestra estrategia fiscal, y todos los cambios se someten a la aprobación del Comité de Dirección.

# Nuestro Código de Conducta

Los sólidos vínculos que mantenemos con las partes interesadas se derivan del respeto por las prácticas empresariales responsables y éticas descritas en nuestro Código de Conducta.



Puede encontrar la última versión de nuestro Código de conducta aquí.



## PROTECCIÓN DE NUESTRO PERSONAL Y SOCIOS

Comprometidos con la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros empleados y socios y del medio ambiente. Esta mentalidad operativa es la piedra angular de nuestras actividades empresariales y nos impulsa a creer que todos los incidentes de salud, seguridad y medio ambiente pueden prevenirse.



## PIONEROS DE UN FUTURO SOSTENIBLE

Comprometidos con un futuro energético más limpio y sostenible. Este compromiso implica afrontar con transparencia impacto operativo que tenemos en el medio ambiente, en particular en relación con nuestro perfil de emisiones.



## INTEGRIDAD EN NUESTRAS ACTIVIDADES

Respeto de las normas más estrictas de conducta y comportamiento en el mercado. Garantizamos el cumplimiento de todas las normas del mercado y las leyes nacionales e internacionales pertinentes, incluidas las relativas al blanqueo de capitales, la financiación del terrorismo, las sanciones y las restricciones comerciales.



## PROMOCIÓN DE RELACIONES JUSTAS Y SOSTENIBLES

Comprometidos con los más altos niveles de integridad y juego limpio en todos nuestros negocios y relaciones, dondequiera que operemos. Aplicamos políticas claras contra el soborno, la corrupción, los regalos y las invitaciones.



## CONSERVACIÓN DE ACTIVOS Y REGISTROS

Comprometidos a garantizar que nuestras comunicaciones públicas se difundan de forma oportuna, precisa y coherente.



## POTENCIACIÓN DE LO MEJOR DE LAS PERSONAS

Tenemos tolerancia cero ante cualquier forma de acoso en nuestro entorno laboral, y mantenemos una cultura de trabajo respetuosa y colaborativa. Defendemos la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades para todo nuestro personal, lo que se refleja en nuestros procedimientos de contratación y selección justos, eficaces y coherentes, en consonancia con la legislación laboral vigente.

# Desarrollo Del Personal y Las Comunidades

Nuestro personal es uno de los principales motores de facilitación y retroalimentación de nuestro marco de sostenibilidad, y damos prioridad a su bienestar y desarrollo. Desempeñan una función esencial en el avance de nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad, incluido en la preparación para la transición energética. Nuestro compromiso abarca un amplio abanico de prestaciones, políticas favorables a la familia y oportunidades de formación continua. Todo el personal recibe revisiones anuales y semestrales de rendimiento y desarrollo profesional.

## Bienestar del personal

### Singapur



Evento de agradecimiento al personal en Sentosa

### Madrid



Salida del personal a Punta Umbría



Día familiar de las artes ecológicas en el Goodman Arts Centre, organizado en colaboración con Cultivate Central



Día de la familia en Fundaland, organizado en colaboración con la Fundación A LA PAR

## Actividades de RSE del ejercicio 23/24

### Sunbeam Place

Patrocinio de artículos electrónicos, material escolar y excursiones para los beneficiarios

Taller de microbrotes y posterior actividad Masterchef

Patrocinio de la pausa para el té con motivo de la celebración del año nuevo lunar y del Hari Raya Puasa 2024 con SASCO Evergreencelebration in collaboration with SASCO Evergreen

### Fundación A LA PAR CAMPVS

Horticultura

Programa de mentores y visitas a las oficinas para estudiantes

## Iniciativas y Prestaciones Destinadas A Mejorar El Bienestar Del Personal

### Amplias Prestaciones

Cobertura médica y de seguros

Reconocimiento médico anual gratuito

Permiso parental

### Régimen De Permisos

Permiso para el cuidado de los hijos

Permiso para el cuidado de familiares

### Políticas Favorables A La Familia

Flexibilidad laboral

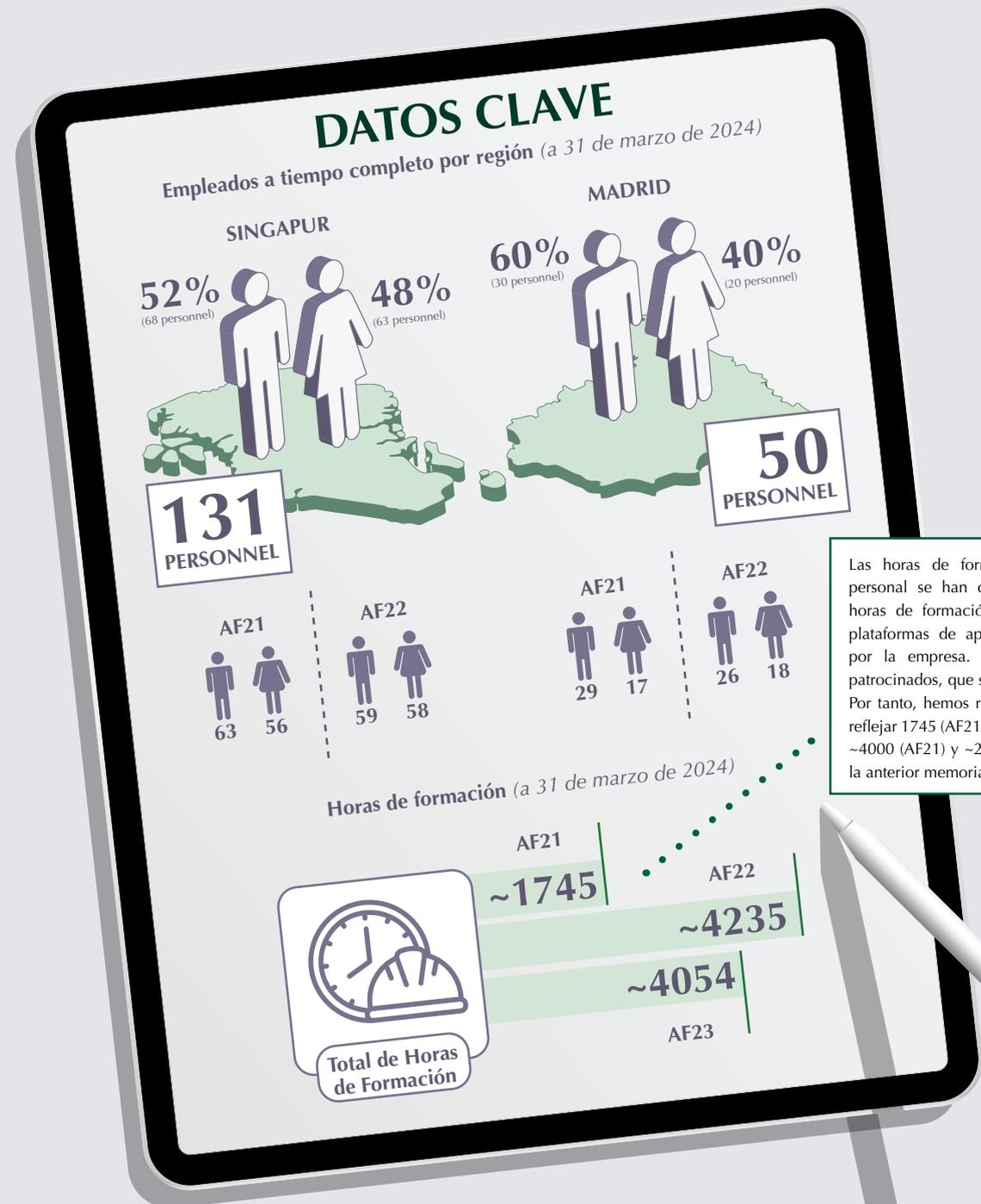
Horarios y lugares de trabajo flexibles

Opciones de trabajo a tiempo parcial

### Actividades De Bienestar

Eventos para promover el bienestar físico, mental y emocional

Apoyo a las comunidades en las que operamos (por ejemplo, sesiones periódicas de masajes de hombros)



Las horas de formación recibidas por el personal se han calculado a partir de las horas de formación interna y el acceso a plataformas de aprendizaje proporcionadas por la empresa. No incluye los estudios patrocinados, que son difíciles de cuantificar. Por tanto, hemos reformulado las cifras para reflejar 1745 (AF21) y 4235 (AF22) frente a los ~4000 (AF21) y ~2300 (AF22) publicados en la anterior memoria de sostenibilidad.

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# Índice de Contenidos GRI

Pavilion Energy facilitó la información incluida en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de abril de 2023 y el 31 de marzo de 2024, con referencia a los Estándares GRI.

## GRI 1: Fundamentos 2021

Para el Índice de Contenidos utilizando como referencia los Estándares GRI con la opción de Servicio, los Servicios GRI revisaron el índice de contenidos GRI para comprobar que cumpliera los requisitos para la elaboración de informes con referencia a estos Estándares, y que la información del índice se presentara de forma clara y accesible para los grupos de interés.

El servicio se realizó en la versión en inglés de la memoria.



ESTÁNDAR GRI	REFERENCIA Y DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA
<b>GRI 2:</b> Contenidos Generales 2021	<b>2-1</b> Detalles organizacionales	Sobre Pavilion Energy	4
		Nuestro Negocio y Propuesta de Valor	5
	<b>2-2</b> Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Última Página	26
	<b>2-3</b> Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre la Memoria de Sostenibilidad AF23/24	2
		Última Página	26
	<b>2-4</b> Actualización de la Información	Gestión Energética y Emisiones de GEI	14
		Desarrollo Del Personal y Las Comunidades	18
<b>2-5</b> Verificación Externa	Sobre la Memoria de Sostenibilidad AF23/24	2	
<b>2-6</b> Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		Sobre Pavilion Energy	4
		Nuestro Negocio y Propuesta de Valor	5
		Desarrollo Del Personal y Las Comunidades	18
<b>2-7</b> Empleados			

ESTÁNDAR GRI	REFERENCIA Y DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA
<b>GRI 2:</b> Contenidos Generales 2021	<b>2-9</b> Estructura de gobernanza y composición	Consejo y Comités	9
	<b>2-11</b> Presidente del máximo órgano de gobierno	Consejo y Comités	9
	<b>2-12</b> Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Consejo y Comités	9
		Marco de Sostenibilidad	10
	<b>2-13</b> Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Consejo y Comités	9
		Marco de Sostenibilidad	10
	<b>2-14</b> Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Consejo y Comités	9
		Marco de Sostenibilidad	10
	<b>2-15</b> Conflictos de interés	Integridad y Rendición de Cuentas	11
	<b>2-16</b> Comunicación de inquietudes críticas	Integridad y Rendición de Cuentas	11
	<b>2-17</b> Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Consejo y Comités	9
<b>2-19</b> Políticas de remuneración	Integridad y Rendición de Cuentas	11	
<b>2-22</b> Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del Director Ejecutivo del Grupo	3	
<b>2-23</b> Compromisos y políticas	Nuestro Código de Conducta	17	

ESTÁNDAR GRI	REFERENCIA Y DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Marco de Sostenibilidad	10	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Integridad y Rendición De Cuentas	11	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Ámbitos Clave De La Sostenibilidad	8	
		Nuestra Postura En Materia De Derechos Humanos	16	
		Nuestra Estrategia Fiscal	16	
		Nuestro Código de Conducta	17	
2-28	Afilación a asociaciones	Compromiso Mediante Afiliaciones	7	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Temas Materiales	13	
<b>GRI 3:</b> Material Topics 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Temas Materiales	13
	3-2	Lista de temas materiales	Temas Materiales	13

ESTÁNDAR GRI	REFERENCIA Y DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA
	<b>3-3</b> Gestión de los temas materiales	Temas Materiales  Gestión Energética y Emisiones de GEI  Transición Hacia un Futuro Con Bajas Emisiones De Carbono  Nuestra Postura En Materia De Derechos Humanos  Nuestra Estrategia Fiscal  Nuestro Código de Conducta  Desarrollo Del Personal y Las Comunidades	13  14  15  16  16  17  18
<b>GRI 305:</b> Emissions 2016	<b>305-1</b> Emisiones directas de GEI (alcance 1)  <b>305-2</b> Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)  <b>305-3</b> Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)  <b>305-4</b> Intensidad de las emisiones de GEI	Gestión Energética y Emisiones de GEI  Gestión Energética y Emisiones de GEI  Gestión Energética y Emisiones de GEI  Gestión Energética y Emisiones de GEI	14  14  14  14

ESTÁNDAR GRI	REFERENCIA Y DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA
	<b>305-5</b> Reducción de las emisiones de GEI	Gestión Energética y Emisiones de GEI	14
<b>GRI 207:</b> Tax 2019	<b>207-1</b> Enfoque fiscal	Nuestra Estrategia Fiscal	16
	<b>207-2</b> Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Nuestra Estrategia Fiscal	16
	<b>207-3</b> Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Nuestra Estrategia Fiscal	16
<b>GRI 401:</b> Employment 2016	<b>401-2</b> Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Desarrollo Del Personal y Las Comunidades	18
<b>GRI 403:</b> Occupational Health and Safety 2018	<b>403-1</b> Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente	12
	<b>403-2</b> Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente	12
	<b>403-4</b> Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente	12
	<b>403-9</b> Lesiones por accidente laboral	Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente	12
	<b>403-10</b> Las dolencias y enfermedades laborales	Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente	12

ESTÁNDAR GRI	REFERENCIA Y DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO	UBICACIÓN	PÁGINA
<b>GRI 404:</b> Training and Education 2016	<b>404-1</b> Promedio de horas de formación al año por empleado	Desarrollo Del Personal	18
	<b>404-3</b> Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Desarrollo Del Personal	18
<b>GRI 405:</b> Diversity and Equal Opportunity 2016	<b>405-1</b> Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Desarrollo Del Personal	18

## Pavilion Energy Pte. Ltd.

---

12 Marina Boulevard, #37-02  
Marina Bay Financial Centre Tower 3  
Singapur 018982

## Pavilion Energy Spain S.A.U.

---

Torre de Cristal, Planta 21 (Sur)  
Paseo de la Castellana 259C  
28046 Madrid



PAVILION  
ENERGY

Agradecemos todos los comentarios sobre nuestra  
Memoria de Sostenibilidad:  
[sustainability@pavilionenergy.com](mailto:sustainability@pavilionenergy.com)